



ANUNȚ ORGANIZARE CONCURS POST VACANT DE MUNCITOR II G

ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR.13 Timișoara organizează concurs pentru ocuparea postului vacant de personal contractual – muncitor II G, perioadă nedeterminată.

Numărul postului scos la concurs: 1 post.

Denumire și nivel post scos la concurs: **MUNCITOR II G**, post de execuție, vacant.

Perioada și durată timpului de lucru: **nedeterminată**, 40 ore pe săptămână, 1 normă.

Concursul se va organiza în conformitate cu prevederile H.G. nr.1336 din 28.10.2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

I. DOCUMENTE ÎNTOCMIRE DOSAR DE CONCURS

Dosarul de concurs va conține următoarele documente:

1. formular de înscriere la concurs;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
3. copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
4. copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
5. copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
6. certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
7. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
8. certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
9. curriculum vitae, model comun european.
 - o Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.
 - o În cazul în care candidatul depune o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarant admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a complete dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

- o Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.
- o **Dosarele de înscriere la concurs se pot depune în perioada 28.03 -10.04.2025** (în intervalul orar 10,00 – 12,00) la secretariatul Școlii Gimnaziale Nr.13 Timișoara, str.Gavril Musicescu nr.14, Timișoara.

II. CONDIȚII GENERALE DE PARTICIPARE la concurs:

1. are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
2. cunoaște limba română, scris și vorbit;
3. are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate.
5. îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
6. nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
7. nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
8. nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

III. CONDIȚII SPECIFICE DE PARTICIPARE LA CONCURS:

Pentru ocuparea funcției de MUNCITOR II G trebuie îndeplinite următoarele condiții minimale:

Condiții specifice:

studii și experiență:

- îndeplinirea condițiilor prevăzute de legislația în vigoare pentru funcția de **muncitor-studii medii**;
- experiență în domeniu - nu se solicită;

aptitudini și abilități:

- însușiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, loialitate, hotărâre, adaptabilitate, autocontrol;
- abilități de organizare și interpersonale;
- abilități de îndrumare și control.

Sunt declarați admisi candidații care îndeplinesc condițiile prevăzute în Regulamentul – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice conform:

Art. 45. (2) Sunt declarați admisi la proba scrisă candidații care au obținut: a) minimum 50 de puncte, În cazul

concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;

Art. 46. (3) Sunt declarați admisi la interviu și/sau proba practică candidații care au obținut: a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;

Art. 47. (1) Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și/sau la proba practică și interviu, după caz. (4)

Se consideră promovat la concursul pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar. (50 puncte).

Proba scrisă va consta în tratarea unor subiecte de specialitate, subiectele fiind alcătuite pe baza bibliografiei anunțate.

La interviu vor fi evaluate cunoștințele de specialitate și abilitățile prevăzute în condițiile specifice de participare.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim care trebuie obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte din 100 de puncte.

Punctajul final se va calcula ca medie aritmetică a rezultatelor obținute la toate probele.

TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE

A. Bibliografia:

1. Legea sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 și Normele de aplicare aprobate prin H.G. nr. 1425/2006
2. . Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, republicată în 17.04.2019
3. Cărți de specialitate în domeniul : tâmplărie , mecanică, instalații electrice , termice , sanitare .

CONCURSUL VA CONSTA ÎN URMĂTOARELE ETAPE:

– selecția dosarelor

– proba scrisă

– interviu

Candidații trebuie să obțină minim 50 de puncte la fiecare probă. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a celor două probe. Se consideră admiși candidații care au obținut cel mai mare punctaj, în ordine descrescătoare.

IV. CALENDAR DESFĂȘURARE CONCURS

Organizarea și desfășurarea concursului are loc la sediul Școlii Gimnaziale Nr.13 Timișoara, după următorul calendar:

1.	Publicarea anunțului	27.03.2025
2.	Termenul pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Timisoara,G.Musicescu nr.14	28.03.2025-10.04.2025,interval orar 10:00 – 12:00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	11.04.2025
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	14.04.2025, ora 9:00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	15.04.2025, ora 09:00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	16.04.2025, ora 09:00
7.	Susținerea probei scrise	16.04.2025, ora 10:00
8	Comunicare rezultate probei scrise	17.04.2025 ora 09:00
9	Depunere contestatii proba scrisa	23.04.2025 ora 09:00
10	Comunicare rezultate contestatii proba scrisa	24.04.2025 ora 09:00
11	Susținerea interviului	28.04.2025, ora 12:00
12	Comunicare rezultate interviu	29.04.2025 ora 09:00
13	Depunere contestatii interviu	29.04.2025 ora 12:00
14	Comunicare rezultate contestatii interviu	30.04.2025 ora 09:00
19	Afișarea rezultatelor finale	05.05.2025, ora 09:00
20	Intocmirea raportului final	05.05.2025, ora 10:00
21	Afișarea rezultatului final pe pagina de internet a institutiei	05.05.2025, ora 12:00

Comunicarea rezultatelor se face prin afișare la sediul Școlii Gimnaziale Nr.13 Timișoara.

Director ,

Prof. Sîrbu Sorina Ana

